



Artikel 10/2007

Modulare Führungstrainings

Als Führungskraft in leitender Position trägt man besondere Verantwortung. Anspruchsvolle, immer komplexere Aufgaben müssen bewältigt und wichtige Entscheidungen getroffen werden. Nach wie vor werden die besonderen Fähigkeiten für Führungspositionen in Schul- und Berufsausbildungen nur beiläufig, oder überhaupt nicht vermittelt.

Die gängigen Weiterbildungsangebote sind mehrtägige Führungstrainings. Die Inhalte und Methoden solcher Standard-Trainings-Maßnahmen verblassen im Alltags-Geschäft zum größten Teil, da der Bezug zur Praxis nicht parallel vorhanden ist, sondern zeitversetzt danach. Modulare Angebote bieten hierzu effektivere Alternativen und zwar berufsbegleitend. Das bedeutet, die Teilnehmer der Trainings treffen sich kontinuierlich zu kurzen Lern-Einheiten, um dort ihre persönliche Kompetenz als Führungskraft zu erweitern. Individuelle Fall-Beispiele können praxisnah behandelt werden. Die persönliche Souveränität steigt, Motivation und Vertrauen entwickelt sich, um weiterführenden Herausforderungen gerecht zu werden.

Ein solcher berufsbegleitenden Prozeß trainiert die Teilnehmer in Managementkompetenzen, und zwar kontinuierlich und eben nicht in einer einmaligen Maßnahme mit dem Titel „In drei Tagen zur erfolgreichen Führungskraft“. Die Methoden und Inhalte können unmittelbar nach der Lerneinheit „on the job“ auf ihre Tauglichkeit überprüft werden. Darüber hinaus können zu jeder Veranstaltung homeworks gestellt werden, welche die vermittelten Inhalte vertiefen und integrieren helfen. Beim nächsten Treffen können die Erfolge dann reflektiert werden.

Es ist die klare Prozess-Orientierung, die den Coaching-Charakter einer solchen Maßnahme ausmacht. Hinzu kommt die arbeitgeberfreundliche Gestaltung mit kurzen, beispielsweise 3-4 stündigen Einheiten, die durchaus abends nach der Arbeitszeit geleistet werden können.

Solche prozessorientierten Führungstrainings können firmenintern gestaltet werden, aber auch als offenes Training funktionieren und stellen eine sehr effiziente Alternative zu den herkömmlichen Führungstrainings dar.

copyrights Rolf Söder
MINDMARKETING Institut